**RECRUTEMENT DES FORMATEURS**

Le recrutement des formateurs est un aspect fondamental dans la réussite d’un organisme de formation et dans la qualité des formations proposées puisque c’est lui qui accueille, informe et transmet des connaissances aux stagiaires. Sa sélection doit donc être scrupuleuse.

**LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT**

1. **DÉFINITION ET ANTICIPATION DES BESOINS**

Le projet de NOM DE L'ORGANISME a été défini sur plusieurs années. Nous avons donc défini et anticipé les différents besoins, notamment humains, afin d’éviter de recruter dans l’urgence.

1. **DÉFINITION DU POSTE**

Le besoin identifié, nous avons ensuite rédigé une fiche de poste avec précision. Nous avons déterminé les missions qui intègrent quotidiennement ou plus ponctuellement la création de ce poste. Les compétences générales, techniques et comportementales ont été associées à chacune de ces missions (voir ci-dessous : les qualités recherchées).

1. **ANALYSE DES PROFILS ET DES CANDIDATURES**

Une fois le poste et le profil définis, nous allons analyser les différents profils et les candidatures suite à la mise en ligne d’annonces sur XXX.

Dans un premier temps, nous faisons le choix de recruter des profils qualifiés afin de réduire les risques quant à la motivation ou au savoir-faire du formateur, et de favoriser l’implication de tous les collaborateurs du réseau.

1. **SÉLECTION DU CANDIDAT**

Après avoir pris le temps d’étudier tous les profils, nous faisons notre choix en comparant les qualités de chaque candidat avec les qualités recherchées pour le poste de formateur en question. Nous informons tous les candidats non retenus.

1. **INTÉGRATION DU NOUVEAU FORMATEUR**

Notre processus de recrutement prend fin après la bonne intégration du nouveau formateur.

**LES QUALITES RECHERCHEES**

1. **UNE EXPÉRIENCE TERRAIN**

L’expérience professionnelle est primordiale pour un formateur, elle l’est d’autant plus à NOM DE L'ORGANISME où les enseignements sont très transversaux et où ils portent sur des outils très spécifiques.

Il nous semble donc important de choisir des formateurs avec une excellente connaissance des outils et des process que nous enseignons. Cela nous permet de gagner un temps précieux lors de l’intégration et de réduire les risques inhérents à la création d’un organisme de formation.

1. **DES QUALITÉS HUMAINES**

Outre l’expérience professionnelle, les qualités humaines sont également prises en compte dans la sélection des formateurs. Nous pensons que le savoir-être est tout aussi important que le savoir-faire.

Être un bon pédagogue signifie pouvoir transmettre ses connaissances à un public d’apprenants. Pour devenir pédagogue, il faut savoir faire preuve d’empathie et pouvoir adapter son discours et son enseignement en fonction des étudiants qu’il a à sa charge.

1. **DE L'ÉCOUTE ET DE LA DISPONIBILITÉ AVANT ET APRÈS LA FORMATION**

Nous souhaitions également que nos formateurs soient disponibles pour les stagiaires, et ce même si la formation dispensée est terminée depuis plusieurs semaines ou mois. Avoir un formateur qui donne les moyens aux apprenants de le contacter et de lui poser des questions était également un critère important à prendre dans le choix de nos formateurs.

1. **MOTIVATION ET PATIENCE**

La motivation est une qualité que nous recherchons également chez nos formateurs NOM DE L'ORGANISME. En effet, acquérir de nouvelles connaissances est loin d’être aisé et les étudiants peuvent être tentés de renoncer à toute formation s’ils ne sont pas suffisamment motivés. Avoir un formateur motivé et des process bien établis permettent d’éviter cela.

Aussi, nos formateurs doivent faire preuve de patience. En effet, nos étudiants ne sont pas tous diplômés et peuvent rencontrer des difficultés dans l’apprentissage ou dans l’adaptation au rythme de la formation.

1. **ETRE ENTHOUSIASTE ET POSITIF**

Se montrer enthousiaste et positif à l’égard des étudiants permet de résoudre plus facilement les problématiques soulevées par les stagiaires. Durant nos formations, nous demandons beaucoup de feedback à nos étudiants dans un souci d’amélioration continue. Ainsi, être ouvert au dialogue tout en se montrant positif est une qualité indispensable chez nos formateurs et à laquelle nous attachons beaucoup d’importance lors du recrutement.

1. **SE FORMER ET ÊTRE EN VEILLE PERPÉTUELLE**

Enfin, la dernière qualité que nous recherchons chez nos formateurs est la capacité de se former aux nouvelles méthodes pédagogiques, aux nouveaux outils ou au métier de formateur. Avec tous les nouveaux changements récents en termes de numérique, de métiers ou de législation, nous recherchons des formateurs capables de se mettre à jour, afin de modifier ou adapter les programmes de formation.